

ものづくり企業のための

女性活躍推進セミナー

「求人を出しても応募が来ない」「若手が定着しない」とお悩みの経営者・人事担当者様必見。人手不足解消、さらには組織活性化とイノベーションの鍵を握るのは「女性の活躍」です。

本セミナーに参加すると、こんなヒントが得られます。

- ・人手不足・定着率低下を改善するための「女性活躍」の考え方
- ・自社の状況を整理し、次の一步を考えるための視点
- ・無理なく始められる具体的な取り組み事例

セミナー概要

日時 2026年3月13日(金)15:00～17:00(開場14:30)

場所 グランドホテル浜松 2階「飛鳥の間」

〒432-8036 静岡県浜松市中央区東伊場1丁目3-1

定員 30名 (2026年3月12日締切)

参加費 無料 ※浜松市外企業 1,000円

基調講演「多様性を戦略に変える一次世代に選ばれる組織とは一」

講師 武庫川女子大学 経営学部 准教授

山下 紗矢佳 氏

事例企業講演

「気づきを分け合い前向きな力へーあせらず 諦めず 楽しくー」

講師 コーケン工業株式会社(静岡県磐田市)

総務部 経理課 課長

齋藤 亜裕美 氏



申込み・お問い合わせ



Webからのお申込み

<https://forms.gle/PtJ1pQuGvQD3jmuS6>

※収集する個人情報は、主催者で適切に管理し、本セミナーの運営のほか、各種情報提供のために使用させていただきます。

問合せ先 (公財)浜松地域イノベーション推進機構

電話 053-489-8111

メール hanro@hai.or.jp

担当者 事業推進部 経営支援グループ 山下

主催



公益財団法人
浜松地域イノベーション推進機構
Hamamatsu Agency for Innovation



浜松市



基調講演 講師紹介

武庫川女子大学 経営学部 准教授 山下 紗矢佳（やました さやか）氏



略歴

博士(経営学)

専門分野は中小企業、地域振興、中小企業における多様性・人材マネジメント
神戸山手大学現代社会学部総合社会学科、観光学科を経て、2020年4月より武庫川女子大学経営学部に着任する。
大学附属の女性活躍総合研究所では次世代女性人材育成部門にて研究員を務める。兵庫県下を中心に、行政、経済団体、産学連携等の社会貢献活動に取組む。
日本中小企業学会事務局長、ひょうご経済・雇用戦略推進会議構成員、兵庫県中小企業家同友会アドック神戸アドバイザー、中国経済産業局における地域中小企業・小規模事業者の人材確保支援等事業アドバイザー、大阪府企業立地等投資促進審議会委員等を歴任。
神戸新聞夕刊経済コメンテーターにて「Re-bornひょうご」を連載中。

主な研究業績

山下紗矢佳(2025)「中小企業における人材確保・育成の構造的課題と展望—神戸市を中心とする中小企業の実証分析に基づく考察—」『中小企業季報』2025(2), pp.39-56. 山下紗矢佳(2023a)「中小企業とダイバーシティ・マネジメント:『業務仕分け』活用が中小製造業の人材マネジメントに与える影響」『企業環境研究年報』(28), pp.53-69. 山下紗矢佳(2023b)「コロナ禍と中小企業の採用」『コロナ禍と中小企業研究』同友館. 長谷川裕紀・山下紗矢佳・和泉志穂・山本晶子(2022)「地域と連携した出前授業の実践報告—中学生を対象としたキャリア教育の試み—」『女性活躍総合研究紀要』(1), pp.13-22.

山下紗矢佳(2021a)「中小企業基本法の改定と21世紀以降の国内金融」佐竹隆幸・田中敦編著『中小企業金融と地域経済:兵庫県150年の地域金融』同友館. 山下紗矢佳(2021b)「地域金融と地域中小企業の取組」佐竹隆幸・田中敦編著『中小企業金融と地域経済:兵庫県150年の地域金融』同友館.

事例企業 講師紹介

コーケン工業株式会社 総務部 経理課 課長

齋藤 亜裕美（さいとう あゆみ）氏

プロフィール

2002年に中央大学を卒業後、コーケン工業に入社。
営業課を経て、2017年より総務部へ異動し社内体制を支える様々な業務に携わり、2020年には社内初の女性管理職として任用された。
様々な経営課題に関するプロジェクトに参加しながら、学会や他企業の方々との交流を通じ、女性が力を発揮できる職場づくりの推進にも取り組んでいる。



コーケン工業株式会社女性活躍について(HPより)

当社の男女比は約6:4。
製造業としては女性の割合が多いのも特徴です。
女性も働きやすく、働きがいのある会社を目指して、女性活躍推進に関しても様々な取り組みを行っております。
2025年2月19日には「えるぼし認定」の認定段階最高位である3つ星(3段階目)の認定も頂きました。

KLT -Koken Ladies Team-

2019年からスタートしたKLTプロジェクト。
作業環境の向上、職場の3S推進、福利厚生面など、女性の声を活かして会社をよくしていくためのプロジェクトメンバーです。
現在のメンバーは7代目。
コーケンにもこんな制度があるといいな...
そんな想いが実現するかもしれない。
「焦らず・あきらめず・楽しく」推進していきます。

